

Siedem sposobów motywowania pozafinansowego

Zalecenia dla liderów dotyczące motywowania pracowników



1. Zrozum indywidualne potrzeby pracowników

To kluczowe dla skutecznej motywacji, gdyż każdy pracownik ma swoje unikalne cele, aspiracje i okoliczności życiowe. Poznaj swoich pracowników i dostosowuj sposób motywowania do nich.



2. Doceniaj i chwal pracowników

To jedno z najważniejszych narzędzi motywacyjnych. Pokazuj, że doceniasz wysiłki i osiągnięcia poprzez słowa, gesty czy nagrody.



3. Deleguj odpowiedzialność i bierz ich „wyżej”

To pokazuje pracownikom, że lider w nich wierzy i uznaje ich kompetencje.



4. Wykaż zainteresowanie życiem pracowników...

...zarówno zawodowym, jak i prywatnym. To pomaga budować silne relacje i tworzyć środowisko pracy, w którym pracownicy czują się cenieni i szanowani.



5. Bądź elastyczny

Dostosowuj się do potrzeb pracowników przez np. umożliwienie elastycznego czasu pracy czy udzielenie niespodziewanego czasu wolnego. Dzięki temu pokazujesz pracownikom, że ich dobro jest dla Ciebie ważne.

Wykonaj zadania wdrożeniowe, które pomogą ci zaimplementować nową wiedzę.

Zadanie 1: zaplanuj regularne spotkania w formule 1 na 1 z pracownikami, aby lepiej zrozumieć ich motywacje i potrzeby. Wykorzystaj te okazje, aby zapytać ich bezpośrednio o to, co mogłoby zwiększyć ich satysfakcję z pracy. Pamiętaj o notatkach.

Powiązany film: [25. Niezbędne nawyki w pracy menedżera](#)

Zadanie 2: wprowadź regularne sesje uznania, podczas których pracownicy są doceniani za ich wkład i osiągnięcia. To może być formalne spotkanie, ale też nieformalne okazje, jak podziękowanie przy kawie lub mały gest uznania, jak napisanie notatki z podziękowaniami.

Powiązany film: [15. Cztery sposoby na udane spotkanie](#)

Zadanie 3: wybierz jednego z pracowników do ważnego projektu, zwiększając tym samym jego odpowiedzialność. Obserwuj, jak to wpływa na jego motywację i wyniki, a następnie dostosuj swoje strategie do innych pracowników na podstawie tego, czego nauczysz się z tego doświadczenia.

Powiązany film: [13. Skuteczne delegowanie](#)